



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Istituto Comprensivo Menaggio

Via Camozzi, 23 - 22017 MENAGGIO (CO)

Tel. 0344 32327-32069 Fax: 0344 32327

Cod. fiscale 84002210130

e-mail: coic85000l@istruzione.it - COIC85000L@PEC.ISTRUZIONE.IT

www.istitutocomprensivomenaggio.gov.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2016-17

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

Il documento vuol essere uno strumento di esplicitazione e di valutazione dei contenuti del contratto, sottoposto a certificazione dei revisori.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto il 06.12.2016, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OO.SS.-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2016/17 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di fondamentali atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti, in qualità organo tecnico – professionale, ha provveduto ai seguenti adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto, in linea con le disposizioni legislative e regolamentari e le norme contrattuali:

1. elaborazione del POF per l'anno scolastico 2016/2017 (art. 3 DPR 275/1999).
2. deliberazione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto, in qualità di organo di governo, ha provveduto ai seguenti adempimenti in linea con le disposizioni legislative e regolamentari e le norme contrattuali:

1. deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti ha osservato per l'elaborazione del POF (art. 4 D.Lgs.165/2001 e art. 3 DPR 275/1999).
1. adozione del POF a.s. 2016/17 (art. 3 DPR 275/1999).

2. adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c. 1 lett. - D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs.150/2009, art. 5 DPR 275/1999).
3. deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha discusso la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2016-17 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c.1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola, escludendo le materie attinenti le materie relative alla micro-organizzazione e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante comunicato in data 29 settembre 2016 con nota ministeriale n. 14207 , con la quale sono state assegnate all'Istituto le risorse relative al periodo settembre / agosto 2017. Le risorse accessorie sono finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007, gli istituti contrattuali di cui agli articoli 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva).

Modulo 1

(Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge)

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 06 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016/17
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico CORNELIO Valeria R.S.U. di Istituto : Maria Eugenia Bertarini; Carmen Petazzi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL - CISL Scuola – SNALS Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: CISL Scuola – Olga Bassi SNALS
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Istituto scolastico.
Materie oggetto di contrattazione (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - criteri per la ripartizione delle risorse del fondo dell'Istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Osservazioni

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla Contrattazione Integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di Contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo risorse accessorie - altre informazioni utili)

<p>Sez. A</p> <p>Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</p>	<p>Con riferimento alle materie relative alle Relazioni Sindacali, alla Sicurezza nei luoghi di lavoro e alla ripartizione del Fondo d'Istituto e ai compensi accessori, si attesta che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge e le norme contrattuali.</p>
<p>Sez. B</p> <p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo MOF e di altre risorse variabili</p>	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata effettuata tenendo presente gli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e di amministrazione, deliberate dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi strategici e nelle linee d'azione del POF per sostenere il processo dell'autonomia scolastica, con particolare riferimento alle rilevanze e ai bisogni emersi dal Rapporto di Autovalutazione.</p> <p>La ripartizione del fondo è stata finalizzata alla qualificazione dell'offerta di istruzione e di formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.</p> <p><i>In particolare nella scelta di valorizzazione hanno assunto rilevanza/priorità:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>i ruoli funzionali al coordinamento e all'organizzazione dell'istituto;</i>- <i>i ruoli funzionali alla crescita della comunità professionale</i>- <i>le attività funzionali all'insegnamento a supporto della didattica (gruppi di lavoro verticali - gruppi di progetto - incontri con figure specialistiche);</i>- <i>l'arricchimento della progettualità curricolare ed extracurricolare</i>- <i>la formazione in servizio</i>- <i>la sicurezza</i> <p><i>puntando sempre rafforzare la dimensione dell'unitarietà verticale e per ordine di scuola.</i></p> <p>Le risorse del fondo sono state dirette a retribuire funzioni ed attività che possano incrementare la produttività e l'efficienza dei processi, riconoscendo l'impegno individuale/collegiale e i risultati conseguiti.</p> <p>La ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali e il maggiore impegno individuale profuso e garantendo l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto.</p>

	Analisi delle finalizzazioni:	Risorse a.s. 2016/17 lordo dipendente €
	<u>PERSONALE DOCENTE</u>	TOT. 38.263,05 €
	Compensi per ore aggiuntive di insegnamento (lett. b, comma 2, art. 88)	2.975 €
	Compensi per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007);	
	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007);	5.600€
	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007);	21.045,00 €
	Compensi per Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007);	4.377,87 €
	Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007);	
	Compensi per progetti relativi alle Aree a forte processo migratorio a.s.2015/16-	2.172,80 €
	Compensi per ore eccedenti in sostituzione di colleghi assenti.	2.092,38 €
	<u>PERSONALE ATA</u>	TOT. 12.717,26 €
	Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007);	3.510€
	Compenso indennità di sostituzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera i CCNL 29/11/2007);	
	Compensi prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007);	8.731,50 €
	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007);	1.500 €
	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).	2.485,76 €
SEZ. C Effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali. Si è contrattato sulle seguenti materie: - criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - criteri per la ripartizione delle risorse del fondo dell'Istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi	

	<p>accessori al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p> <p>Sono state escluse le materie relative alla micro-organizzazione e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali. Il presente contratto abroga i precedenti contratti stipulati e tutte le norme in essi contenute non conformi alle modifiche apportate all'art. 40, c. 1 del DLgs 165/2001 dal disposto di cui al DLgs 150/2009.</p>
<p>SEZ. D</p> <p>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa</p>	<p>In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'esclusione di incentivi a "pioggia" - la verifica in itinere e finale del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti - l'incentivazione di modalità di lavoro flessibile/intensificato, nonché dell'impegno e del coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa e dei servizi amministrativi.
<p>SEZ. E</p> <p>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche ai sensi del DLgs 150/2009, art. 23</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p>SEZ. F</p> <p>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del TITOLO II del DLgs 150/2009</p>	<p>I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica/quadrimestrale operata dai docenti.</p> <p>In relazione alle materie del contratto, si individuano i seguenti risultati attesi:</p> <p><i>Diritti sindacali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - limitazione del contenzioso interno; - calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti; - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali. <p><i>Sicurezza nei luoghi di lavoro:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - decremento degli infortuni sul lavoro; - decremento delle patologie professionali; - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro. <p><i>Fondo di istituto e salario accessorio:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne; - crescita delle competenze della comunità professionale

	<ul style="list-style-type: none"> - crescente personalizzazione degli interventi formativi a favore delle diverse categorie di alunni BES - arricchimento del curriculum - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti organizzativi; - aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi e dei servizi amministrativi.
Altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione

Considerazioni conclusive

Il Contratto di Istituto è incentrato sulla promozione della qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi strategici previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita dei progetti e delle attività programmate.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

- la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 06 dicembre 2016, in attesa che i Revisori de Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.
- allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Valeria Cornelio